



Podwyżki wynagrodzeń

w roku 2018

dla Synthos S.A., Synthos Dwory 7 Sp. z o.o. spółka jawna, MPOŚ Sp. z o.o., SYNTHOS CARE Synthos Dwory 2 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa oraz Synthos Agro Sp. z o.o.

I. Podwyżka płac zasadniczych dla pracowników:

- a. Synthos Dwory 7 Sp. z o.o. s.j.,
- b. Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia-Ścieków Sp. z o.o.
- c. Doświadczalnej Instalacji Formulacji w Synthos AGRO Sp. z o.o.
- d. Zamiejscowego Działu Produkcji NS w Synthos AGRO Sp. z o.o.
- e. Dział Logistyki w Synthos AGRO Sp. z o.o.
- f. Laboratorium AGRO w Synthos AGRO Sp. z o.o.

1. Na podwyżkę płac zasadniczych składa się:

- Podwyżka obowiązkowa w wysokości **250 zł brutto** na uprawnionego Pracownika.
- Podwyżka indywidualna przydzielana przez Pracodawcę uznaniowo, naliczona w średniej wysokości **300 zł brutto** na każdego uprawnionego Pracownika.

2. Podwyżka płac zasadniczych o której mowa w pkt 1 nie obejmuje:

- a. Kadry Dyrektorskiej tj. pracowników zatrudnionych na stanowiskach Dyrektor, Z-ca Dyrektora oraz Zarządów Spółek.
- b. Pracowników zatrudnionych w IV kw. 2017r.
- c. Pracowników Synthos Dwory 7 Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością s. j. zatrudnionych na stanowiskach:
 - Technik ds. Badań i Rozwoju,
 - Specjalista ds. Badań i Rozwoju,

- Młodszy Specjalista ds. Badań i Rozwoju.
 - Kierownik Działu ds. Tworzyw Polistyrenowych
- d. Pracowników w trakcie rozwiązania umowy o pracę tj. za wypowiedzeniem, porozumieniem stron z inicjatywy Pracownika lub w trybie art. 52, 53 KP.
 - e. Pracowników na przerwie w zatrudnieniu tj. w trakcie urlopu wychowawczego, bezpłatnego, służby wojskowej czy też przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych.
3. Kwota podwyżki obligatoryjnej oraz indywidualnej naliczana na pracowników zatrudnionych na część etatu wyliczana jest proporcjonalnie do jego wielkości.
 4. Kwota podwyżki indywidualnej naliczana jest również na pracowników zatrudnionych w IV Kw. 2017. O ewentualnym przyznaniu takiej podwyżki decyduje Pracodawca.
 5. Minimalna płaca zasadnicza pracowników pozostających w zatrudnieniu na dzień 01.01.2018 nie będzie mniejsza niż 2500 zł. brutto.
Jeżeli po otrzymaniu podwyżki obligatoryjnej płaca zasadnicza pracownika będzie niższa niż 2500 zł brutto wówczas otrzyma on wyrównanie płacy zasadniczej do tej kwoty. Zasada ta dotyczy również pracowników zatrudnionych w IV kw.2017r.

II. Podwyżka płac zasadniczych dla pracowników:

- a. **Synthos S.A.**
 - b. **Synthos Care. Sp z o.o.**
 - c. **Synthos AGRO Sp. z o.o. z wyłączeniem pracowników**
 - **Doświadczalnej Instalacji Formulacji**
 - **Zamiejscowego Działu Produkcji NS**
 - **Dział Logistyki w Synthos AGRO Sp. z o.o.**
 - **Laboratorium AGRO w Synthos AGRO Sp. z o.o.**
 - d. **Synthos Dwory 7 Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością s. j. zatrudnionych na stanowiskach:**
 - **Technik ds. Badań i Rozwoju,**
 - **Specjalista ds. Badań i Rozwoju,**
 - **Młodszy Specjalista ds. Badań i Rozwoju**
 - **Kierownik Działu ds. Tworzyw Polistyrenowych**
1. Podwyżka płacy zasadniczej ma charakter indywidualny i przyznawana jest przez Pracodawcę uznaniowo. Średnia wysokość podwyżki wyniesie **250 zł brutto** na każdego uprawnionego Pracownika.

2. Podwyżka o której mowa w pkt 1 nie obejmuje:
 - a. Kadry Dyrektorskiej tj. pracowników zatrudnionych na stanowiskach Dyrektor, Główny Księgowy, Z-ca Dyrektora oraz Zarządów Spółek.
 - b. Pracowników w trakcie rozwiązania umowy o pracę tj. za wypowiedzeniem, porozumieniem stron z inicjatywą Pracownika lub w trybie art. 52, 53 KP.
 - c. Pracowników na przerwie w zatrudnieniu tj. w trakcie urlopu wychowawczego, bezpłatnego, służby wojskowej czy też przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych.
3. Kwota podwyżki indywidualnej naliczana na pracowników zatrudnionych na część etatu wyliczana jest proporcjonalnie do jego wielkości.
4. Minimalna płaca zasadnicza pracowników pozostających w zatrudnieniu na dzień 01.01.2018 nie będzie mniejsza niż 2500 zł. brutto.

III. Dodatek za pracę w święta Bożego Narodzenia i Wielkanoc

1. Pracodawcy oraz Organizacje Związkowe postanawiają o wprowadzeniu do Regulaminów Wynagradzania spółek objętych niniejszym Porozumieniem dodatku za pracę, zgodnie z harmonogramem w dni świąteczne w wysokości 10 zł brutto / godz.
2. Dodatek przysługuje za pracę na zmianie w dniu 25.12 i 26.12 oraz w Wielkanoc i Poniedziałek Wielkanocny. Dodatek przysługuje za pracę na całej zmianie nawet jeżeli rozpoczyna się ona lub kończy w innym dniu.
3. Strony postanawiają, że dodatek będzie wypłacony po raz pierwszy za pracę w święta Bożego Narodzenia w roku 2017.

IV. Dofinansowanie pobytu dziecka pracownika w żłobku lub przedszkolu

1. Od roku 2018 pracownicy spółek otrzymywać będą dofinansowanie do pobytu dziecka w żłobku lub przedszkolu w wysokości do 200 zł brutto na dziecko / miesięcznie.
2. Dofinansowanie będzie wypłacane z Funduszu Socjalnego lub ze środków obrotowych.
3. Zasady wypłaty dofinansowania zostaną ustalone przez Pracodawców w terminie późniejszym.
4. W przypadku wypłaty świadczenia przez Fundusz Socjalny Pracodawcy zobowiązują się do zasilania Fundusz środkami finansowymi niezbędnymi do pokrycia tego dofinansowania.

V. Nagrody specjalne

1. Pracodawcy zobowiązują się do wypłacenia nagród specjalnych w łącznej kwocie **1800 zł. brutto** dla uprawnionego pracownika. Nagrody zostaną wypłacone w dwóch terminach.

- a. Do 15.12.2017r. z okazji Świąt Bożego Narodzenia – **1200 zł. brutto** na pracownika wg stanu zatrudnienia na dzień podpisania niniejszego porozumienia.
 - b. Do 31.03.2018 z okazji Świąt Wielkanocy – **600 zł. brutto** na pracownika wg stanu zatrudnienia na dzień 20.03.2018.
2. Nagrody specjalne przysługiwać będą pracownikom następujących Spółek:
- a. Synthos S.A.
 - b. Synthos Dwory 7 Sp. z o.o. spółka jawna,
 - c. SYNTHOS CARE Synthos Dwory 2 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
 - d. Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia-Ścieków Sp. z o.o.
 - e. Synthos Agro Sp. z o.o.
3. Do otrzymania nagrody specjalnej nie są uprawnieni pracownicy:
- a. Kadry Dyrektorskiej tj. zatrudnieni na stanowiskach Dyrektor, Główny Księgowy, Z-ca Dyrektora oraz Zarządy Spółek.
 - b. w trakcie rozwiązania umowy o pracę tj. za wypowiedzeniem, porozumieniem stron z inicjatywy Pracownika lub w trybie art. 52, 53 KP.
 - c. na przerwie w zatrudnieniu tj. w trakcie urlopu wychowawczego, bezpłatnego, służby wojskowej czy też przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych.

VI. Postanowienia końcowe

1. Do połowy lutego 2018r. Pracodawcy prześlą Organizacjom Związkowym analizę rozdziału środków przeznaczonych na podwyżki z podziałem na komórki organizacyjne.
2. Strony niniejszego Porozumienia postanawiają o powołaniu Komisji Odwoławczej, która będzie rozpatrywać zgłaszane uwagi pracowników zgłaszane do sposobu podziału podwyżek.

W skład Komisji wchodzi Przewodniczący Organizacji Związkowych oraz Dyrektor Personalny Grupy. Po rozpatrzeniu zgłaszanych uwag Komisja przedstawi propozycje rozwiązań do decyzji Dyrektorowi Pionu Operacyjnego, Panu Markowi Rościszewskiemu lub Prezesowi Zarządu Synthos S.A.

3. Dodatkowo Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, że kolejne negocjacje płacowe rozpoczną się w IV kw. 2018 i dotyczyć będą między innymi wzrostu dodatków zmianowych oraz możliwości wprowadzenia dodatków stażowych.